

ENTRE 2003 Y 2010, DE 18.437 POSTULANTES, FUERON CONTRATADOS 1.731

Politécnicos son sus propios rivales en la lucha por empleo

Aunque los egresados y estudiantes de la Espol tienen preferencia entre las empresas locales, deben competir entre ellos por las reducidas ofertas de trabajo.

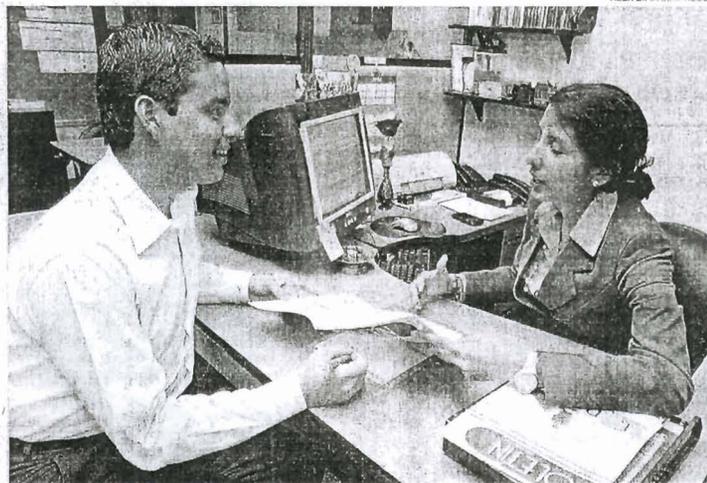
Nelson Tubay Bermúdez
Redacción Guayaquil

A la hora de competir por una plaza de trabajo, ser estudiante o egresado de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol) otorga una ventaja adicional al postulante. Excepto cuando sus rivales son otros politécnicos.

De acuerdo con algunas entrevistas y conversaciones mantenidas con la gente de recursos humanos de las empresas, un politécnico es reconocido por sus conocimientos y habilidades en las áreas técnicas de su especialización", dice Víctor Hugo Bedoya, director del Centro de Promoción y Empleo (Ceproem), de la Espol.

Así lo corrobora Cecilia Santillán, desde su doble experiencia de politécnica graduada de economista y ahora jefa de Proyectos de la Cámara de la Pequeña Industria (Capig).

"Las empresas seleccionan personal y saben que hay algunas universidades que son conocidas por la formación de sus profesionales", expresa.



ÁLEX LEINA IREPROSO

TRABAJO. El politécnico David Chalén ingresó recientemente a la Capig. Su jefa es Cecilia Santillán, también graduada en la Espol.

Claro que hay otros factores que inciden. Por ejemplo, hay universidades cuyas unidades de vinculación laboral estudiantil son más rápidas para enviar a las empresas la información de los alumnos y una de ellas también es la Espol.

Con esas ventajas, el principal competidor de los politécnicos a la hora de luchar por una plaza, es otro condiscípulo.

Según el Ceproem, de los 18.437 estudiantes y egresados interesados en las plazas o vacantes ofrecidas entre 2003 y 2010 por las empresas, 1.731 fueron finalmente contratados. Es decir, el 9,39%. (Ver cuadro)

Una causa de ello es que en la ciudad, como en el resto del país, las ofertas de trabajo no son muy numerosas.

Según Santillán, en estos casos es decisivo el contacto personal entre el aspirante y el representante de la empresa. "El nombre de la universidad pesa, pero a veces lo que se busca es más un perfil, lo que él pueda aportar al cargo y no solo sus conocimientos o experiencia".

Allí radica la importancia del encuentro laboral que realiza cada año el Ceproem, donde las empresas entrevistan directamente a los postulantes. De hecho, el 15% de entrevistados es,

en efecto, contratado.

De ello da fe David Chalén, alumno de noveno semestre de la Facultad de Economía, quien en julio participó por primera vez en un encuentro laboral y ya lleva dos semanas trabajando en la Capig como asesor de Proyectos. "No había aplicado antes porque estudio y se me complicaba por el horario".

A su favor también estuvo el factor de que esa es una de las áreas y carreras con más demanda de mano de obra calificada por parte de las empresas locales. Pero también, con más cantidad de politécnicos compitiendo por el mismo empleo.



pleo es mucho menor que la demanda de este en el mercado laboral ecuatoriano.

En general, las remuneraciones que les ofrecen las empresas están de acuerdo con el nivel de preparación de los politécnicos? ¿Cubren sus expectativas?

No. Hay excepciones por supuesto (el caso de las empresas multinacionales), pero en general, los salarios a nivel nacional son bajos y no cubren las expectativas de los politécnicos. No obstante, normalmente ellos ascienden a los pocos meses de haber ingresado, con lo cual sus remuneraciones van subiendo.

¿Qué tanto peso tiene el encuentro laboral? ¿Cuántos aspirantes son contratados allí?

El encuentro laboral es un evento ya tradicional que es conocido por la mayoría de las empresas del país, por lo que las organizaciones participan cada año para poder obtener bases de datos actualizadas de los jóvenes politécnicos que egresan. Considero que un 15 por ciento consigue trabajo a través del mismo.

¿Cuál estima usted que es el porcentaje de desempleo entre los politécnicos graduados? No tengo información para dar este dato, ya que no todos los politécnicos consiguen empleo a través del Ceproem, muchos lo hacen por su propia cuenta y otros salen del país.

Politécnicos aplicantes y contratados periodo 2003 - 2010

CARRERAS	TOTAL APPLICANTES	TOTAL CONTRATADOS	
Ingeniería y Adm. de la Prod. Industrial	564	177	31,38%
Ingeniería Mecánica	717	139	19,39%
Economía	800	119	14,88%
Análisis de Sistemas	480	94	19,58%
Ingeniería Comercial	489	88	18,00%
Ingeniería en Estadística Informática	398	79	19,85%
Ingeniería en Computación	627	66	10,53%
Ingeniería en Electricidad y Potencia	405	58	14,32%
Ing. en Electrónica y Telecomunicaciones	494	57	11,54%
Ing. Comercial - Finanzas	415	56	13,49%
Tecnol. en Mecánica Industrial	589	48	8,15%
Economía - Finanzas	632	46	7,28%
Ingeniería Civil	362	46	12,71%
Ingeniería en Electrónica	425	41	9,65%
Tecnología en Electrónica	581	40	6,88%
Ing. Electricidad especialización Electrónica	409	39	9,54%
Licenciatura en Sistemas de Información	205	37	18,05%
Ing. Comercial - Comercio Exterior	335	36	10,75%
Ing. Comercial - Marketing	407	32	7,86%
Ingeniería en Comp. Sistemas Tecnológicos	414	29	7,00%
Tecnol. en Electricidad y Control Industrial	489	29	5,93%
Ingeniería en Electricidad Industrial	290	27	9,31%
Economía - Marketing	249	25	10,04%
Ing. Electricidad / Automatización Industrial	357	23	6,44%
Auditoría	313	21	6,71%
Ingeniería en Alimentos	422	21	4,98%
Ingeniería en Petróleo	227	20	8,81%
Tecnología en Alimentos	528	19	3,60%
Tecn. Diseño Gráfico y publicitario	221	18	8,14%
Ing. en Auditoría y Control de Gestión, CPA	387	17	4,39%
Ingeniería en Comp. Sistema Multimedia	270	16	5,93%
Ingeniería en Comp. Sistema de Información	398	15	3,77%
Licenciatura en Turismo	222	15	6,76%
Diseño Gráfico	171	15	8,77%
Secretariado Ejecutivo	348	13	3,74%
Ing. en Gestión Empresarial Internacional	470	11	2,34%
Ingeniería en Minas	144	10	6,94%
Análisis de Soporte de Microcomputadoras	69	9	13,04%
Programación de Sistemas	187	9	4,81%
Lic. en Adm. Tecnológica	144	8	5,56%
Lic. en Diseño Gráfico y publicitario	148	7	4,73%
Ing. Auditoría y Control de Gestión	303	5	1,65%
Economía - Gestión Empresarial	276	5	1,81%
Ingeniería Agropecuaria	135	5	3,70%
Tecnología en Telecomunicaciones	372	5	1,34%
Ing. Comercial Sist. Información Gerencial	69	4	5,80%
Ingeniería en Geología	136	4	2,94%
Ingeniería Naval	131	4	3,05%
Tecnología en Mecánica Automotriz	264	4	1,52%
Licenciatura en Controles Industriales	267	4	1,50%
Economía - Teología Política Económica	95	3	3,16%
Tecnología en Redes y Sistemas Operativos	162	3	1,85%
Lic. en Diseño Web y Aplicac. Multimedia	33	3	9,09%
Ingeniería en Acuicultura	112	2	1,79%
Español	87	2	2,30%
Ing. Química	57	1	1,75%
Maestría Investigación de Mercados, ICM	69	1	1,45%
Tecnología en Pesquería	67	1	1,49%

TOTAL GENERAL 18.437 1.731 9,39%

Carreras con mayor número de graduados - 2010

1. Ing. Electrónica y Telecomunicaciones	128
2. Ingeniería en Gestión Empresarial Internacional	109
3. Economía con mención en Gestión Empresarial Esp. Finanzas	81
4. Ing. Comercial y Empresarial, Finanzas	76
5. Ing. Comercial y Empresarial, Comercio Exterior	65
6. Ingeniería y Administración de la Producción Industrial	64
7. Licenciatura en Turismo	63
8. Licenciatura en Diseño y Producción Audiovisual	63
9. Ing. en Electricidad y Automatización Industrial	59
10. Ing. Mecánica	58

Carreras con menor número de graduados - 2010

1. Ingeniería Agropecuaria (Sistema Modular)	2
2. Ingeniería en Auditoría y Contaduría Pública Autorizada	2
3. Economía con mención en Gestión Empresarial Esp. Eco. Agrícola	2
4. Programación de Sistemas	2
5. Economía con Mención en Gestión Empresarial	3
6. Tecnología Pesca	3
7. Tecnología en Agricultura	3
8. Ing. en Auditoría y Control de Gestión, Medio Ambiente	3
9. Ing. Com. y Empresarial, Comercio Exterior y Marketing	3
10. Ingeniería de Minas	4

FUENTE: ESCUELA SUPERIOR POLITÉCNICA DEL LITORAL (ESPOL)

"Egresados tienen más posibilidades"

Entrevista

El Centro de Promoción y Empleo (Ceproem) vincula a los politécnicos con el trabajo. Lo dirige el Ing. Víctor Hugo Bedoya. ¿Tienen más posibilidad de ser contratados los politécnicos que aún estudian o los egresados?

Los egresados, ya que la mayoría de estudiantes no tiene el tiempo disponible para trabajar y estudiar al mismo tiempo. Sin embargo, deben realizar sus prácticas laborales y lo hacen en sus periodos vacacionales: de fe-

brero a mayo; o durante septiembre y octubre. Otros esperan el momento en que van a egresar para realizar las pasantías y muchos de ellos se quedan trabajando en las empresas después de terminar sus prácticas.

Usualmente, en las ofertas que envían las empresas, ellos compiten entre sí o también con graduados de otras universidades?

Se dan ambas situaciones, ya que publicamos las ofertas laborales en la web de la Espol y la información está abierta al público, y aplican personas de otras instituciones educativas. En todo caso, sí hay competencia entre politécnicos, ya que la oferta de em-