

SELECCIÓN La falta de experiencia laboral deja en desventaja al egresado universitario en el momento de optar por un empleo. El impacto depende del área de ejercicio.

Trabajo o estudio... ¡qué dilema!



Redacción Guayaquil / LIDERES
wladimir@lideres.com

Hoy en día, en la sección de clasificados de los periódicos nacionales, es común encontrar un sinnúmero de avisos laborales para todos los gustos y profesiones.

EL 50% DE LOS EGRESADOS DE ECONOMÍA DE LA POLITÉCNICA DEL LITORAL TRABAJA. EL RESTO HACE SU TESIS.

Para Juan José Ledesma, revisar esta sección del diario no es tan grato. Al abrir el periódico lo escudriña. Luego de algunos minutos frunce el ceño y su mirada se fija en el texto que dice: "Se requiere profesional en las áreas de administración, ingeniería comercial, economía o contaduría pública para el cargo de auditor senior".

Hasta allí, el economista de 26 años, reumía todos los requisitos. Pero, el aviso terminaba con una frase lapidaria: "mínimo tres años de experiencia en puestos similares".

Ledesma da un suspiro y cierra agresivamente el diario... Esta rutina la repite todos los domingos.

Es que para un egresado de la

universidad, haber terminado la carrera sin tener experiencia laboral es una desventaja frente a otros.

Los directores académicos de universidades consultadas tienen una posición definida respecto de sus estudiantes. Por ejemplo, en la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil, se busca que entre los alumnos prime el estudio por lo menos durante los tres primeros años de incursión universitaria.

Este sistema se maneja con las carreras tradicionales como Economía, Jurisprudencia, Arquitectura, Comunicación Social, Psicología y Análisis de Sistemas.

"No es la intención de la universidad tener trabajadores que cuando puedan estudien, sino tener estudiantes que cuando puedan trabajen", indica Roberto Rivadenera, director del departamento de Bienestar Estudiantil de la institución.

Para Omar Malik, director del Instituto de Ciencias Humanísticas y Económicas (ICHE), de la Es-

cuela Superior Politécnica del Litoral, Espol, es una ventaja que un alumno se dedique al estudio. "La práctica es importante, pero lo primordial es tener los conceptos claros. Eso es lo que diferencia a los estudiantes de la Espol, no el hecho de que hayan trabajado o no".

Y la empresa privada coincide en priorizar el estudio. "Los países más desarrollados son los que tienen educación con calidad", explica Joaquín Zevallos, presidente de la Cámara de Comercio de Guayaquil. Pero también acepta que, en el momento de contratar a un empleado con título superior, "el mejor oprimado es aquel que muestre personalidad, amplia percepción de la vida y adecuada experiencia en la plaza para la que postula más que los títulos obtenidos".

Zenaída Alcívar, gerente regional del Grupo Corporativo Service, seleccionadora de personal, indica que en el mercado laboral el 95% de las empresas requiere profesionales con experiencia en las áreas administrativas y técnicas, mientras que en el área comercial es opcional. "Aquí prima la personalidad extrovertida y segura del postulante".

Por otro lado, Malik explica que otra estrategia para introducir a los estudiantes en el mercado laboral son las pasantías. "En el caso de la Espol, el 80% de las pasantías obtiene la plaza en que se desempeña".

Sin embargo, esto no es una garantía. Es el caso de David Méndez, egresado de Ingeniería Electrónica, quien durante los cinco años de carrera no consiguió ningún trabajo formal. Cada vez que asistía a una entrevista se le exigía recomendaciones empresariales y, como no las tenía, quedaba en desventaja frente a otros candidatos.

La única oportunidad que encontró para ingresar al medio fueron las pasantías, pero gestionadas por él mismo, no por la universidad. Ahora gana 250 dólares y tiene un contrato por tres meses.

Sonia Espinoza, por el contrario, pudo ajustar sus horarios de clase y de estudio. Ella tiene el título de Economista y trabaja en el departamento de Recursos Humanos de una agencia de publicidad. "Trabajar y estudiar me abrió las puertas a mi desarrollo profesional".

De su lado, Iñira López, jefa de Desarrollo Humano de la industria alimenticia Fadesa, cuenta que la empresa contrata profesionales con experiencia en áreas de logística, administración o gestiones de negocios. "El tiempo que se exige de experiencia va de dos hasta cuatro años en puestos similares".

No obstante, otros empresarios consideran que si el postulante no tiene experiencia "es fácil de formar porque no está contaminado".

TRES AÑOS DEDICADOS 100 POR 100 AL ESTUDIO

Los horarios de clase de las carreras tradicionales en la Politécnica del Litoral y la Univ. Católica de Guayaquil varían de 07:00 a 11:00 y de 17:00 a 22:00.

Demanda de las carreras en el mercado laboral

Los estudiantes de la Escuela Superior Politécnica del Litoral y la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil tienen un alto perfil en áreas técnicas.



Sueldo mensual promedio

Egresados con experiencia		Egresados sin experiencia	
Profesiones	-USD-	Profesiones	-USD-
Economista	600	Economista	300
Técnico en electrónica	500	Técnico en electrónica	300
Ingeniero comercial	600	Ingeniero comercial	200 a 250
Ingeniero en marketing	500	Ingeniero en marketing	200 a 300
(sin condiciones)		(sin condiciones)	

Fuente: Grupo Corporativo SERVICE, LIDERES