

Campus

revistas@granasa.com.ec



La estudiante de la Espol, Liliana Ortiz muestra un informe a Ana Huayamave, analista de Recursos Humanos de Ceproem.

Del aula al campo laboral

Las prácticas empresariales refuerzan la teoría

Cuando llegó a la oficina, Andrea Durán sintió la sensación de que todos la miraban como si fuese una niña que no supiera qué hacer con su vida. Dos semanas después, la universitaria de sonrisa tímida, sabe que esa percepción era errónea.

Andrea tiene 21 años y concluyó sus estudios de Comercio Exterior, pero antes de egresar debe cumplir con un requisito que le impone la Universidad: la práctica laboral.

En Expoklore, empresa dedicada a la exportación de Camarón, siente que la decisión de estudiar esta carrera fue la correcta. Nunca antes trabajó y por eso está emocionada.

"Ver cómo es la práctica... La verdad me ha gustado bastante eso de la compra y venta; es fascinante", dice.

Andrea forma parte del grupo de 300 alumnos de la Universidad Espíritu Santo que en este semestre deben realizar sus prácticas laborales.

¿Cómo se los ubica en la empresa? ¿Cuánto tiempo deben hacerla?... Carlos Morlós Molina, director del Programa

de Desarrollo Profesional de la UEES, responde que en total son 320 horas las que el estudiante debe cubrir en una empresa. Es un programa obligatorio para todos los alumnos.

Se les da libertad para que ellos establezcan los horarios. El sector comercial y de marketing son los que más requieren de pasantes. Morlós sostiene que el 60% de los practicantes se queda laborando en las compañías. "Nos ha dado excelentes resultados este sistema que se aplica desde hace cinco años".

En la Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil (UTEG), las prácticas se las realiza en el quinto semestre.

El director ejecutivo de la UTEG, Jorge Merchán, indicó que dura nueve semanas y ocho horas diarias.

"Lo que no queremos es que se conviertan en pasapapeles. Por eso, monitoreamos que los alumnos estén aportando a la empresa", dijo Merchán.

El control se hace a través de la Unidad de Coordinación de prácticas preprofesionales que ubica a los alumnos en las em-

presas. En este semestre la universidad ha colocado a 35 alumnos bajo este sistema.

Víctor Hugo Bedoya, director del Centro de Promoción y Empleo de la Escuela Politécnica del Litoral (Espol), informó que la entidad tiene tres mecanismos para ubicar a los estudiantes.

Primero (el más común), cada facultad ubica a los estudiantes de pregrado en las empresas; segundo, el estudiante busca por cuenta propia un establecimiento para realizarla; y tercero, el centro de promoción se encarga de situarlos dependiendo de los requerimientos empresariales.

"Las prácticas duran tres meses. No disponemos de estadísticas que nos permitan tener un porcentaje de los estudiantes que se quedan trabajando en el mismo lugar de las prácticas, pero entendemos que es la gran mayoría", dijo.

Charo Vergara Ronquillo, directora de Relaciones Públicas de la Universidad Laica Vicente Rocafuerte, sostiene que las prácticas laborales de los estudiantes duran entre 15 di-

as y un mes, dependiendo de la necesidad de las empresas.

En promedio, 700 alumnos de las 14 unidades académicas de la Laica, realizan sus pasantías cada semestre.

Situación similar se da en la U. Católica. Cada escuela maneja las prácticas laborales de acuerdo con su organización. Por ejemplo, los estudiantes de Derecho, no trabajan en empresas sino que lo hacen en el consultorio jurídico.

OPINIÓN

Edgar Jaramillo, director del Centro Internacional de Estudios Superiores para América Latina (Ciespal), dice que la práctica es indispensable. "Todas las disciplinas deben tener un porcentaje de práctica o simulación de la carrera. Para ello, además de laboratorios, la universidad debe tener buenas relaciones con las empresas que representen opciones laborales. Las instituciones de tercer nivel deben garantizar una formación integral del individuo.