



Francisco García, Mariuxi Carrillo, Galo Mendoza y Lorena Pérez, estudiantes de Ingeniería de la Producción Industrial y miembros de la Empresa Juvenil de la Espol.

# EMPRESA JUNIOR

## bajo el mando de jóvenes ideas

**EMPRESA JUVENIL** es el espacio que le permite a estudiantes de la Espol combinar sus conocimientos académicos con la práctica laboral, quienes crearon una compañía en la que cada miembro es responsable de las decisiones que tome para su funcionamiento.

**ILIANA SALGUERO |**  
REDACTORA

Ser estudiante no es impedimento para dirigir una empresa. Esa es la premisa de un grupo de jóvenes de la carrera de Ingeniería y Administración de la Producción Industrial de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol), quienes integran la Empresa Juvenil de la Espol (EJE).

El proyecto surgió como una propuesta académica para motivar a los jóvenes a crear estrategias para el funciona-

miento de la compañía.

La empresa junior es una asociación integrada exclusivamente por alumnos universitarios, cuyo fin es llevar a la práctica los conocimientos teóricos que adquirieron en los años de estudio, siguiendo las pautas del libro *A empresa junior*, del autor brasileño Franco de Matos.

Siete chicos son responsables de las áreas laborales: Francisco García es el gerente general; Galo Mendoza está a cargo del área de promoción y ventas; Mariuxi Carrillo, de recursos humanos; Lorena

Pérez, de finanzas; Carlos Cevallos, de proyectos; Denisse Cajas, de operaciones y Evelyn Machuca, de gestión de calidad.

La empresa funciona desde mayo del 2003 y ofrece variedad de servicios como: análisis y optimización de procesos administrativos y productivos, estudio de los desechos del medio ambiente, elaboración de planes educacionales, entre otros.

Dependiendo de las necesidades del proyecto, se genera trabajo a jóvenes de otras carreras, dice Francisco García,

de 24 años.

Su primer trabajo lo obtuvieron por medio de la promoción interna -que se llevó a cabo en empresas a las que la facultad presta servicios y a través de la difusión de los practicantes-. En el proyecto trabajaron seis alumnos de la carrera, quienes tuvieron a su cargo el diseño de la racionalización de los recursos humanos y materiales de la firma Unilever, que duró mes y medio.

Denisse Cajas, de 22 años, participó como gerente de operaciones. Refiere que hu-

### PARA SER UN BUEN EMPRESARIO

- Se debe contar con un espíritu emprendedor, capaz de generar ideas creativas que aporten al crecimiento de la empresa.
- Tener disponibilidad de tiempo y conocimiento para la organización y manejo de los recursos de la empresa.
- Incentivar el proceso de autogestión en la búsqueda de nuevos proyectos. Estos deben servir para financiar los gastos de la compañía y abrir plazas de trabajo.

bo dos fases: la primera fue el muestreo de datos sobre las condiciones físicas en que se encontraba el lugar, y la segunda abarcó el análisis de estos datos para pasar a la etapa de reestructuración del uso de los recursos.

"Fue una experiencia provechosa porque uno se relaciona con el sector laboral y se amplían las oportunidades".

Roxana Aguirre, de 21 años, alumna de Ingeniería Industrial, tuvo a su cargo la gestión de los procesos.

Los estudiantes, con la compañía de la Espol, se financian a través de la gestión (buscan clientes que paguen los servicios) y se relacionan con universidades extranjeras (para ampliar la colaboración).