

TRABAJO

En junio, el desempleo se mantuvo y el subempleo aumentó en Guayaquil

41 empresas entrevistaron a 1141 aspirantes en una feria ayer

Redacción Guayaquil (I)

Guayaquil fue la ciudad con los peores indicadores de empleo durante el segundo trimestre. Así se observa en la encuesta de empleo del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Si bien el desempleo se mantuvo en el orden del 5,3% entre junio del año pasado y el mismo mes del 2017, el empleo pleno cayó casi cinco puntos.

La cifra de subempleo del 22,3%, sin embargo, es la que más llama la atención porque es la más alta de todo el país. El dato es mayor, incluso, que el nacional (20,5%).

Alex Pilatasig pertenece al grupo de desempleados que vive en Guayaquil. El joven de 32 años es ingeniero mecánico y hace seis años se graduó de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol).

Ayer formó parte de los 1141 politécnicos que asistieron a las 2200 citas de trabajo pactadas con 41 empresas que participaron en una feria de empleo organizada por la Espol.

Según Pilatasig, trabajó dos años en una empresa como encargado del montaje de antenas telefónicas, pero hace seis meses está sin empleo.

La firma hizo reducción de personal.

“Desde el año pasado la situación ha sido difícil para todos los profesionales, de diferentes áreas”, comentó Fabiola Andraca, ingeniera en auditoría y contadora, quien tiene un año de graduada. No ha logrado estabilidad laboral, solo ha tenido contratos temporales.

Las pocas ofertas que se abren en el mercado obligan a que los aspirantes sean cada vez más competitivos. Según Raúl Coello, director del Centro de Promoción y Empleo de la Espol, las empresas requieren personal más integral, “que trabaje en equipo, que sea más comunicativo,

que busque capacitarse por su cuenta. Deben desarrollar habilidades, como ser sociables”.

El 60% de los entrevistados en la feria eran profesionales y el 40% egresados o alumnos de los últimos años.

Michael Urgiles, de 24 años, egresó hace tres meses de la carrera de ingeniería industrial. En su hoja de vida consta como experiencia de trabajo una pasantía de seis meses.

Según Gabriela Pontón, analista de selección de Almacenes Tía, el año pasado ingresaron 11 pasantes politécnicos. El contacto con ellos les permite elaborar una base de datos y son tomados en cuenta para futuras contrataciones.

MARIO FAUSTOS/EL COMERCIO



• Más de 2 200 citas de trabajo se realizaron en una feria de la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol).