

Jóvenes trabajadores se benefician con capacitación

CEDEP ofrece educación técnica continuada



Foto • El Telégrafo

El perito Juan del Pozo, del CEDEP, dicta el curso Inyección de termoplásticos a jóvenes trabajadores de las fábricas de la Asociación Ecuatoriana de Plásticos.



Foto • El Telégrafo

Un grupo de jóvenes planificando el futuro.

Más de un centenar de especialidades, en las modalidades de cursos, programas y seminarios, correspondientes a 15 áreas puntuales del conocimiento técnico, ofrece el Centro de Desarrollo de la Productividad y Mejoramiento Continuo -CEDEP- al sector productivo nacional privado desde que fue acreditado, en septiembre pasado, por el Consejo Nacional de Capacitación y Formación Profesional -CNCF-. Desde entonces se han instruido a 500 empleados y trabajadores de empresas privadas como La Fabril, Ingenio Valdez, Johnson & Johnson, Almacenes De Pratti, Expoplast, Nirsa, Banco de Guayaquil, Grupo Investamar, Banco Bolivariano, Asociación Ecuatoriana de Plásticos, Grupo Wong, entre otras, que se han beneficiado con un financiamiento -destinado a ese fin- de hasta el 80 por ciento que contempla la ley que creó al CNCF para "facilitar la capacitación y formación profesional laboral, para mejorar la capacidad competitiva de los sectores productivos privados del País y la calidad de

vida de los trabajadores", según explica Julia Bravo González, gerente del CEDEP.

Capacitación no formal

La principal del CEDEP refiere que, según la estructura académica de las especialidades, se configuran seminarios de hasta 30 horas, cursos de entre 30 y 60 horas, y programas de más de 60 horas, según las necesidades empresariales en lo que se denomina capacitación no formal.

La instrucción considera clases presenciales en las instalaciones del CEDEP, ubicadas en el Campus Las Peñas de la Escuela Superior Politécnica del Litoral -Espol- (Malecón 100 y Loja), en sus laboratorios y aulas climatizadas equipadas con audiovisuales, pero también planifica programas in house, o sea capacitación en las dependencias de las empresas que la solicitan.

La gerente recuerda que el CEDEP es una fundación sin fines de lucro con fuerte énfasis en la vinculación con el sector productivo, que oferta educación continuada en diversas áreas para satisfacer necesidades corporativas de

instituciones y empresas.

Acreditación con el CNCF

Julia Bravo manifiesta que el CEDEP está acreditado ante el CNCF para brindar capacitación en áreas como Administración; Agricultura, Ganadería y Agronomía; Alimentación, Gastronomía y Turismo; Comercio y Servicios Financieros; Comercialización, Marketing y Ventas; Computación e Informática, etc.

"El espectro es de lo más variado e incluye también especialidades en Construcción; Ecología y Medio Ambiente; Educación y Capacitación; Electricidad y Electrónica; Mecánica Industrial y Minería; Procesos industriales; Transporte y Comunicaciones; Tributaria, Laboral y Soluciones

Alternativas, ...", expresa la gerente tras afirmar que los empresarios que se encuentren al día en su obligaciones con el CNCF pueden solicitar el subsidio.

"La diferencia del valor de la capacitación la paga el patrono; es decir, si la instrucción es cubierta en un 65 por ciento por el CNCF, entonces el empleador cubre la diferencia (35 por ciento). El subsidio de la CNCF puede llegar al 80 por ciento", recalca Julia Bravo.

El CEDEP cuenta con el aval de la Espol a través de su Centro de Educación Continua, y también puede convenir con cualquier organismo o persona natural que desee prepararse directamente sin acudir al CNCF. El contacto es el teléfono 2530440.