

Campus

mailto@expreso.com.ec

Tercerizadoras universitarias

Las bolsas de trabajo para los estudiantes son servicios gratuitos y cibernéticos

Al momento de solicitar un empleo, los requisitos necesarios suelen ser, al menos, dos años de experiencia, y un límite de edad que bordea los 27 años. Sin embargo, varios universitarios no cumplen con la primera exigencia.

Para acabar con el problema, institutos como la Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil (UTEG) y la Escuela Superior Politécnica del Litoral (Espol), han creado bolsas de trabajo para los alumnos.

A través de páginas web como las conocidas www.multitrabajos.com y www.portinempleo.com, las instituciones ponen a disposición de varias empresas las hojas de vida de los universitarios, para que puedan recibir ofertas de acuerdo con las necesidades de las compañías.

Los servicios ofrecidos por estas instituciones son completamente gratuitos, tanto para alumnos como empresas inscritas, explican Xavier Mosquera, decano de la facultad de Tecnologías de la Información de la UTEG, y Víctor Bedoya, director del Centro de Promoción y Empleo (Ceproem) de la Espol.

Bedoya expresa que el Ceproem funciona desde hace tres años, y nació como una iniciativa del rector de la institución, Moisés Tacle. Y afirma que existen 3.000 politécnicos inscritos, de los cuales el 80% "ya tiene empleo", y 150 compañías participantes, entre las que constan Pwrt, Telefonía, Banco de Guayaquil, Oxy, La Universal y Unilever Andina.

Coincide con él Mosquera, quien dice que a pesar de que E-jobs tiene dos semanas de funcionamiento, tiene inscritos 300 alumnos y 30 empresas, entre ellas: Seguros Equinoccial, Carvajal Offset, Pronaca e Importadora El Rosado.

Pero dentro de esta oportunidad para los universitarios, no solo se encuentran estudiantes "activos" desde el primer semestre, sino también egresados.

El portal de la UTEG www.uteg.edu.ec es para estudiantes y empresas, mientras que el de la Espol www.ceproem.espol.edu.ec es solo para los alumnos.

Mosquera afirma que este servicio de empleos permite a los universitarios adquirir experiencia "empezando como asistentes".

En el caso de la Espol, la oportunidad es para los estudiantes de los últimos niveles así como profesionales y egresados.

Sin embargo, tanto el Ceproem como el E-jobs dan prioridad a los estudiantes que aún se encuentran "recibiendo clases", explica Mosquera.

Pero ¿cómo funcionan estos servicios? El E-jobs de la UTEG es un portal cibernético, al cual se accede a través de la página

web de la universidad, en el que tanto las compañías registradas como los estudiantes tienen un usuario y una clave que les permitirá analizar las hojas de vida de los inscritos y las propuestas.

Pero esta selección de ofertas de trabajo las realiza el administrador general de la página web, que analiza los requerimientos de las empresas oferentes y los currículum de los universitarios que cumplen con los requisitos solicitados.

Mientras que en el Ceproem, las empresas se comunican de manera telefónica, fax, o vía e-mail, para que se conozcan sus necesidades y requerimientos.

Una vez que han recibido las solicitudes, el personal del Ceproem selecciona a los posibles aspirantes, y envía las hojas de vida a los departamentos de recursos humanos de las diferentes compañías para que se contacten con los candidatos.

Aunque, en algunas ocasiones, la Espol organiza encuentros laborales, para que las entrevistas se realicen dentro de la misma institución, y planifican el cronograma de la empresa oferente. Hasta el momento ha realizado 8 encuentros, y el 26 de enero se efectuará el noveno.

Sin embargo, en ambos sistemas se contacta a las empresas a través de invitaciones personalizadas, donde los jefes de recursos humanos asisten para conocer acerca de las bolsas de trabajo y los invitan a participar de ellos.



La petrolera Oxy envió, a Guayaquil, a una representante para que entrevistara a dos candidatos cuyas hojas de vida fueron proporcionadas por el Centro de Promoción y Empleo de la Espol.

LO QUE OPINAN



El centro es el nexo entre los profesionales y el sector productivo del país, y una solución a la solicitudes de la experiencia laboral de las compañías. En un futuro próximo se plantea la entrega de un usuario y clave para el departamento de recursos humanos de las empresas.

Victor Hugo Bedoya, director del Ceproem